

## Fusion Marciac, Riscle, Plaisance : Sud-Ouest n'a pas tout dit

Derrière le message idyllique délivré dans la presse départementale, il est nécessaire de rétablir la vérité et de rendre compte des conditions de travail des agents du CFP de Plaisance depuis le début de l'année.

Côté effectif : de 9 agents, on est passé à 7 soit - 23%. Grosso modo c'est comme si on supprimait 14 agents place Jean David (mince, si on raisonne comme cela, la DDFIP va disparaître!)

Pour les vacataires, c'est pire, baisse d'1/3. Quant au budget de fonctionnement, avec son -40%, le CFP est mal barré.

**Pourtant, tout avait été si bien présenté..... On vous accompagnera qu'ils disaient !**

Résultat : l'EDR demandée = l'EDR refusée.

Quant aux agents, ils sont toujours la 5ème roue du carrosse. Outre le fait de subir l'impréparation par la Direction de la fusion, ils sont mal, supportant les travaux, la réorganisation des services, les problématiques informatiques, la surcharge de travail et tutti quanti. Certains sont d'ores et déjà écorchés de manière récurrente.

**Fusion des services = suppression de postes + économie de fonctionnement**

**Résultat : dégradation des conditions de vie au travail des agents**



## Bilan de campagne des déclarations 2017

**Accueil téléphonique, un constat édifiant !**

En 2017, le flux d'accueil téléphonique s'est accru nationalement de 6 %, tous services confondus.

Si cette augmentation n'a rien d'une découverte, dans la mesure où les contribuables sont incités à joindre les services de chez eux, c'est le taux de traitements des appels qui interpelle :

- Centres Impôts Service (C.I.S.) 1,6 millions d'appels reçus, moins de 200 000 traités par manque de moyens humains;
- Centres de Contact (5 couvrant 15 départements), ayant vocation à soulager les services, 616 000 appels reçus, 200 000 traités en raison du sous-effectif;
- Centre Prélèvement Service, 455 000 appels reçus, 50 % d'appel traités.

Ce n'est pas brillant, mais le pire pourrait être à venir, avec la mise en place du PAS. Toutefois, pas de panique, la DG, toujours soucieuse du bien-être de ses agents, a déjà réfléchi à une solution ! Remettre des agents dans les services ? Que nenni ! **C'est bien plus simple d'externaliser la mission en recourant à un organisme privé.**

Et tant pis, si pour le contribuable, il s'agira d'un numéro surtaxé et de téléconseillers mal formés !

Consultez le bilan de la campagne des déclarations 2017 : <http://nausicaadoc.appli.impots/2018/000226>



## Départ volontaire de la fonction publique

(Gérald a fait un rêve : que tous les fonctionnaires se transforment en micro entrepreneurs)

Lors de la présentation du plan action publique 2022, Gérald Darmanin a ouvert la voie à des départs négociés contre une compensation financière, l'objectif étant de diminuer les dépenses publiques (au détriment du **Service Public**, mais peu importe).

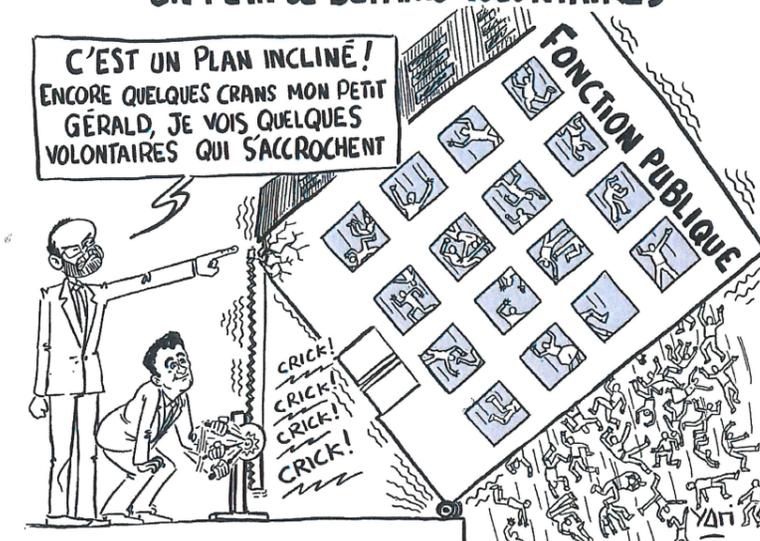
Le ministre n'a toutefois pas précisé les conditions nécessaires pour « bénéficier » de ce départ négocié.

**Allez vite sur :**

service-public.fr / accueil / particulier / travail / quitter la fonction publique / indemnité de départ volontaire / fonction publique d'État. Il y est précisé que les agents de l'État qui démissionnent à la suite de la suppression de leur poste ou de sa restructuration peuvent bénéficier d'une indemnité volontaire de départ, s'ils se situent à plus de 5 ans de l'âge minimum de départ à la retraite....

**Ce texte s'appliquent-ils pour les départs négociés version Gérald ?** Probablement

## LE GOUVERNEMENT ANNONCE UN PLAN DE DÉPARTS VOLONTAIRES



## Echo de l'Ariège L'union fait la force

La situation au Service de Publicité Foncière de Foix a amené les agents à s'organiser collectivement face à une pression grandissante de la part de la hiérarchie.

Alors que le SPF a plus de 220 jours de retard, l'Administration a décidé de supprimer un emploi au 01/01/2018 et d'individualiser le travail : chaque agent recevant quotidiennement une quotité de travail.

Les agents du SPF ont remis une pétition et fait une contre-proposition au directeur. Ils lui ont demandé que le chef de service fasse 3 piles d'actes de complexité différente dans lesquelles ils pourront piocher au fur et à mesure de l'avancée de leurs travaux.

**Face à la bronca, le directeur a accepté la proposition à condition que la méthode soit efficace.**

